

Diversitäts- und Bedarfsfragebogen für Theaterprojekte

1. Einleitung

Dieser Fragebogen dient der Erhebung statistischer Daten zur Diversität sowie der Identifikation individueller Unterstützungsbedarfe in Theaterprojekten. Die erfassten Informationen helfen dabei, ein inklusives und zugängliches Arbeitsumfeld zu schaffen, das auf die Bedürfnisse aller Beteiligten eingeht. Alle Angaben sind freiwillig und werden unter Berücksichtigung geltender Datenschutz- und Anonymitätsrichtlinien behandelt.

2. Persönliche Angaben (optional)

Vorname

Pronomen

Kontaktmöglichkeit (E-Mail oder Telefonnummer)

3. Demografische Daten (freiwillig für statistische Zwecke)

Geschlecht

Alter/Altersspanne

Ethnische Herkunft / Kultureller Hintergrund

Staatsangehörigkeit / Migrationsgeschichte

Muttersprache(n) / Weitere gesprochene Sprachen

Jahreseinkommen des Haushalts / der Eltern

Bildungsgrad, Bildungsgrad der Eltern

4. Barrierefreiheit & Individuelle Bedürfnisse

4.1. Mobilität:

Benötigen Sie rollstuhlgerechten Zugang?

Benötigen Sie barrierefreie sanitäre Einrichtungen?

Weitere Unterstützung im Bereich Mobilität? (z. B. Sitzgelegenheiten, Assistenz)

4.2. Sensorische & Neurodivergenz-bezogene Bedürfnisse:

Benötigen Sie Zugang zu einem „Quiet Space“ oder Ruheraum?

Sind spezielle Licht- oder Geräuschverhältnisse erforderlich?

Weitere relevante Informationen?

4.3. Seh- & Hörbeeinträchtigungen:

Benötigen Sie Gebärdensprachdolmetscher oder andere Kommunikationshilfen?

Benötigen Sie Skripte/Materialien in Großdruck oder Brailleschrift?

4.4. Sonstige gesundheitliche oder individuelle Anforderungen

Behinderungen, Barrieren, Medikamente, Allergien, Unverträglichkeiten, Ruhezeiten etc.

4.5. Arbeitsumfeld & Wohlbefinden

Gibt es persönliche oder kulturelle Bedürfnisse, die berücksichtigt werden sollten? (z. B. Gebetsräume, Ernährungseinschränkungen, Triggers oder Ängste)

Haben Sie Erfahrungen mit Diskriminierung oder Mikroaggressionen am Arbeitsplatz gemacht, die Sie mitteilen möchten?

Gibt es Vorschläge, wie wir ein inklusiveres Arbeitsumfeld schaffen können?

5. Notfallkontakt (freiwillig, aber empfohlen)

Name, Telefonnummer, Beziehung zur Person

6. Einverständniserklärung & Datenschutz

Die Teilnahme am Fragebogen ist freiwillig. Alle erhobenen Daten dienen ausschließlich anonymisierten statistischen Zwecken und der Identifikation individueller Unterstützungsbedarfe. Personenbezogene Daten werden vertraulich behandelt und nicht an Dritte weitergegeben. Die Speicherung erfolgt nur für den notwendigen Zeitraum und es gelten angemessene Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz der Daten. Teilnehmende haben das Recht auf Auskunft, Berichtigung oder Löschung ihrer Daten sowie den Widerruf ihrer Einwilligung. Anfragen können an unsere Kontaktadresse gerichtet werden.